



Retos de la Función ante la Reforma a la Ley Federal de Trabajo

Con la finalidad de llevar a buen puerto la legitimación de los contratos colectivos de trabajo

Reforma a la LFT



Garantizar y dar certeza de una relación colectiva saludable



Publicar todos y cada uno de los convenios derivados de las revisiones de los CCT



Garantizar la libertad sindical contemplada en la multicitada reforma



ANTECEDENTES: Convenio 98, NOM 035 STyPS y firma del TEMEC

Es siempre y seguirá siendo una inversión para toda organización

Los beneficios que otorga son tangiblemente valiosos y cuantificables, debido a que:

1. En materia de seguridad reduce considerablemente los riesgos de trabajo.
2. Aumenta la productividad.
3. Eleva el nivel de vida de los trabajadores.
4. Fomenta la participación e integración de los trabajadores



La Reforma a la Ley Federal del Trabajo no contempla cambios en este apartado

RETO EN LA REDUCCIÓN DE DEMANDAS LABORALES

Utilizar
medios
alternativos
de solución
de conflictos

Ante esta reforma
el area de RH tiene
el reto de

Procurar la
conciliación
interna

En materia de solución de
conflictos la Reforma
Laboral no propicia la
impartición de justicia
pronta y expedita.

Un juicio no beneficia a las partes

