

ENCUESTA SALARIAL DEL SECTOR MINERO

XIX Edición

Enero 2023



KORN FERRY
BE MORE THAN A COMPANY

CONTENIDO

- 1. INTRODUCCIÓN**
- 2. METODOLOGÍA DE LA ENCUESTA**
- 3. KORN FERRY INTELLIGENCE CLOUD**
- 4. PLAN DE TRABAJO Y ALCANCES DEL ESTUDIO**
- 5. Q&A**
- 6. ANEXO: CATÁLOGO DE PUESTOS SINDICALIZADOS**

1

INTRODUCCIÓN

XIX EDICIÓN

CONTEXTO

Cada vez más son las organizaciones buscan que sus programas de remuneración **ayuden a inspirar a su personal** y no sólo a "atraer, retener y motivar", adicional a esto, las nuevas generaciones evalúan a los posibles empleadores en función de **cómo viven y respiran sus valores**, y la compensación es una manifestación visible de ello.

Por tal motivo, es un placer para Korn Ferry llevar a cabo la **Encuesta Salarial del Sector Minero 2023** para los afiliados a la CAMIMEX en su XIX edición.

Con los resultados de este estudio, los participantes podrán acceder a **reportes y análisis específicos del sector minero** que están apalancados en una de las metodologías más reconocidas por los expertos (El Método Korn Ferry).

En este documento se explica a detalle los alcances, tiempos y costos de los servicios consultivos que acompañan este estudio.

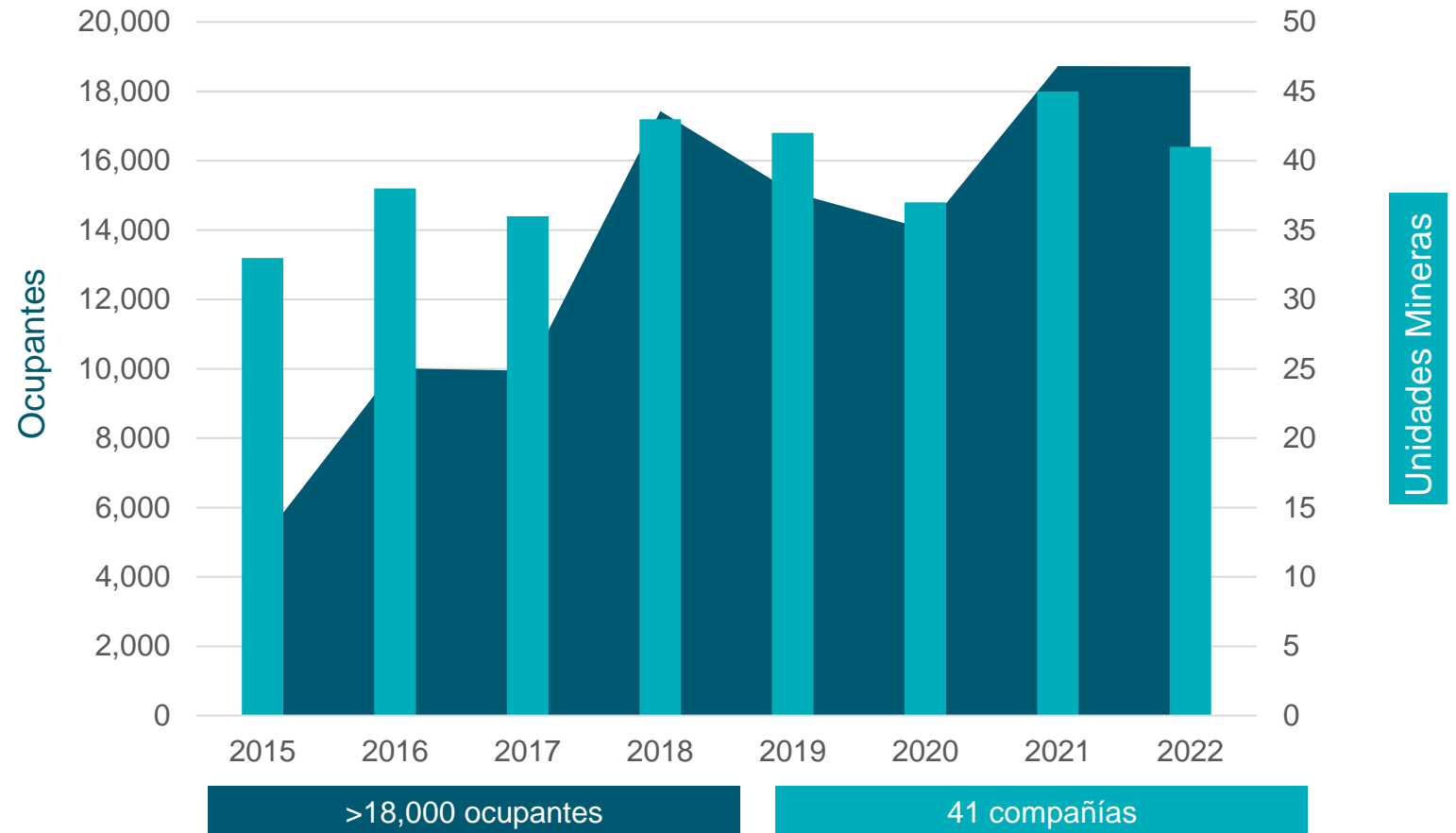
Edición XVIII

28 Grupos mineros

41 Unidades mineras

- 24 no remotas
- 17 remotas
- 21 subterráneas
- 15 tajo abierto
- 5 tajo abierto y subterránea
- 24 unidades mineras reportando personal sindicalizado

PARTICIPACIÓN EN LOS ÚLTIMOS AÑOS



CONTEXTO EN USA

PRESUPUESTO EN LA COMPENSACIÓN

- La mayoría de las grandes organizaciones complejas establecen presupuestos de incremento salarial base basados en proyecciones de aumento del mercado y una evaluación competitiva contra los mercados relevantes.
 - Las organizaciones que están rezagadas en su posición competitiva generalmente presupuestan un mayor aumento.
 - Las organizaciones que lideran su posición competitiva suelen presupuestar un aumento menor.
- La mayoría de las organizaciones (**82%**) no proporcionan aumentos separados por función, pero existe una tendencia emergente de hacer esto para funciones específicas (por ejemplo, TI, análisis, ingeniería, ventas)
- Muchas organizaciones (alrededor del **50%**) no incluyen aumentos fuera de ciclo en sus pronósticos de presupuesto de compensación.
 - Los aumentos fuera de ciclo incluyen promociones, equidad salarial, ajustes por “hot skills”, contraofertas, etc.
 - Los resultados en la información reportada sobre el aumento salarial del mercado se subestiman (por ejemplo, hasta en un **1%** en los EE. UU.)
- Esto implica:
 - Los aumentos salariales reales del mercado son mayores que los montos previsto.
 - Las organizaciones deben usar una lógica más impulsada internamente en lugar de igualar el mercado.

INCREMENTOS SALARIALES

- La mayoría de las organizaciones utilizan como base, una combinación de desempeño y competitividad para los incrementos del salario.
 - Aproximadamente el **80%** de las organizaciones utilizan métricas de desempeño.
 - De tres a cinco categorías de calificación son las más comunes (4-5 más comunes)
- **1.5X** porcentuales, es la diferencia típica del incremento del salario entre un empleado promedio vs los “top performers”.
 - Las empresas más admiradas (según la revista Fortune) están en **2X**.
 - La principal forma de diferenciar los incrementos es limitar/reducir a cero los aumentos a los empleados de rendimiento marginal o mejor pagados.
- Porcentaje de empleados con un incremento anual del salario base.
 - El **80%** de las organizaciones otorgan incrementos al menos al **75%** de los empleados.
 - El **70%** de las organizaciones otorgan incrementos al menos al **90%** de los empleados.
 - El **60%** de las organizaciones otorgan incrementos al menos al **95%** de los empleados.
 - El **45%** de las organizaciones otorgan incrementos al **100%** de los empleados.

2

METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

BENEFICIOS

BENEFICIOS DE CONTAR CON UN ANÁLISIS DE COMPENSACIÓN



Alinear la compensación con las partes interesadas



Liberar el esfuerzo discrecional para mejorar el rendimiento



Gestión de costos maximizando el valor



Ofrecer una experiencia diferenciada al empleado que satisfaga las necesidades de individuales



Optimizar el diseño de los puestos y las rutas de carrera



Asegurar que los programas son competitivos vs el sector



Ofrecer transparencia y equidad

ENTENDIENDO EL VALOR DE LOS PUESTOS: METODOLOGÍA KORN FERRY

Para entender y comparar los puestos, KF ha desarrollado una metodología que comprende 3 componentes identificables en cualquier puesto, así como un lenguaje para facilitar su discusión y entendimiento.

Competencia (Know-How)

Insumos:

¿Qué se necesita saber para identificar y manejar los problemas?

Solución de Problemas

Proceso:

¿Qué problemas necesita resolver el puesto?

Responsabilidad

Resultados:

¿Cuál es la contribución del puesto en los resultados de la organización?

ENTENDIENDO EL VALOR DE LOS PUESTOS: JOB MAPPING

Es una metodología estandarizada y consistente de **valoración y clasificación de puestos** que permite mapear las posiciones de una organización de manera **sistemática, rápida y confiable** en relación con su peso relativo dentro de la organización.

Mapa ilustrativo

Grado	Mina	Mantenimiento	Planta	Grado
23		Gerente General		23
22				22
21	Director de Mina	Director de Mantenimiento	Director de Planta	21
...				...
17	Superintendente de Mina	Superintendente de Mantenimiento	Superintendente de Planta	17
16		Superintendente de Planeación		16
15	Jefe de Mina		Jefe de Planta	15
14			Supervisor de Planta	14

Asignación de **grado Korn Ferry** el cual nos permite equiparar los puestos a nivel mercado.

Equidad vertical
(diferente grado de responsabilidad dentro de la misma familia o área)

Equidad horizontal
(mismo grado de responsabilidad en diferentes familias o áreas en los puestos de la organización)

ESTRUCTURA DE REMUNERACIÓN TOTAL



ANÁLISIS DEL SECTOR MINERO

Comportamiento de la industria

Comparativo de sueldos por región y tipo de mina: (sindicalizados y no sindicalizados)

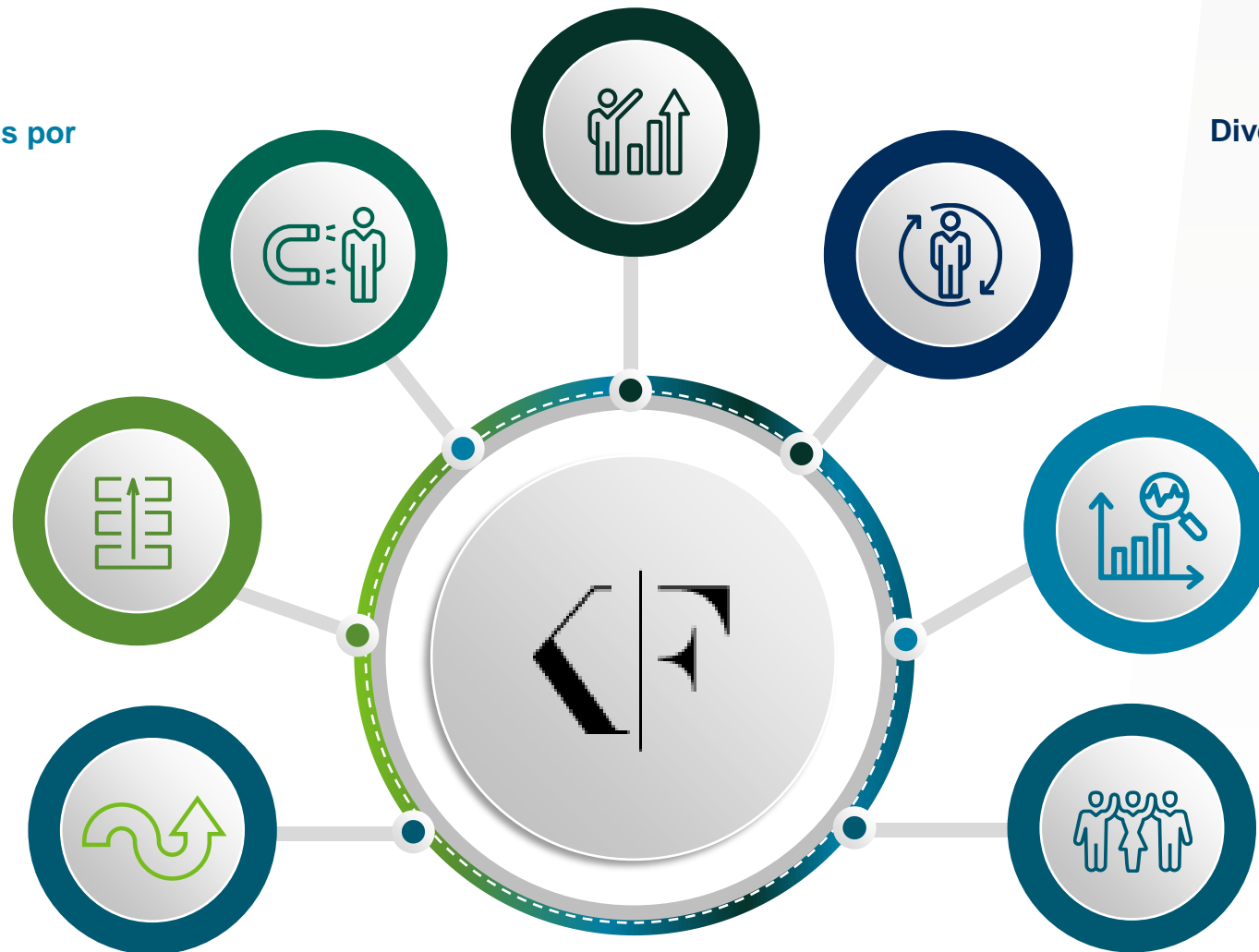
Diversidad (distribución por género por grupo de empleados, grados KF y brecha salarial)

Competitividad por título de puesto y grado Korn Ferry

Mix de remuneración total (fijo/variable)

Tendencias salariales (en todas las estructuras)

Benchmark de prestaciones y beneficios




PERSONAL SINDICALIZADO

OBJETIVO: OBTENER MAYOR PARTICIPACIÓN DE EMPRESAS CON PERSONAL SINDICALIZADO.

Estudio realizado en conjunto con el Sector Minero, que le proporcione la información necesaria para definir estrategias de compensación para este tipo de personal, permitiéndole **mantener y/o mejorar su posicionamiento en el mercado nacional:**

- Catálogo de puestos tipo en las operaciones mineras.
- Movimientos y tendencias salariales.
- Mercado y Jornada Laboral.
- Gastos Médicos Mayores.
- Seguro de Vida.
- Campamentos.
- Compensación Variable de Corto Plazo.
- Salario Ético

Korn Ferry Intelligence Cloud™



Cada aplicación está diseñada para resolver los desafíos comerciales específicos que enfrentan las organizaciones en la actualidad.

KORN FERRY PAY

Motive a su personal para que rinda aún más pagando de forma justa y competitiva.

KORN FERRY LISTEN

Utilice las encuestas sobre la experiencia de los empleados para averiguar el grado de compromiso de su personal, el apoyo que sienten y cómo puede mejorar.

KORN FERRY ARCHITECT

Optimice la forma de diseñar, organizar y evaluar los puestos de trabajo para alcanzar sus objetivos tácticos y estratégicos.

KORN FERRY ASSESS

Evalúe a su personal para comprobar que tiene el talento que necesita para llevar a cabo su estrategia.

KORN FERRY PAY



Puestos de la organización mapeados con base en **los mejores perfiles de éxito de Korn Ferry**.



Información salarial de mercado por **sector, nivel, empresa, puesto, región y grados, incluida la remuneración ejecutiva**.



Reportes para diagnósticos de equidad interna y competitividad externa de la organización con sus propios cortes de mercado.



Acceso a los **reportes de compensaciones y beneficios** del mercado general.



Ahorra tiempo al usar herramientas y **datos actualizados** en un mismo lugar con acceso fácil.



Creé y gestione hasta 20 **mercados selectos** para compararse con otras empresas.



Vista completa de todos sus datos de compensaciones y beneficios **en un sólo lugar**.



Reportes simples y visuales para que los datos puedan ser interpretados, analizados y entendidos de forma sencilla.



Verifique que los reportes estén alineados con su estructura salarial y **grados internos**.

4

PLAN DE TRABAJO Y ALCANCES



PLAN DE TRABAJO

	Proceso	Responsable	Inicio	Fin
1	Alineación de entregables y herramientas usadas	Korn Ferry - CAMIMEX	30 de enero	04 de febrero
2	Envío de invitaciones y fecha límite para aceptación de participación	Korn Ferry - Cliente	06 de febrero	10 de marzo
3	Envío de material de recopilación y asesoría para su llenado	Korn Ferry	20 de marzo	31 de marzo
4	Fecha de inicio y fecha límite para envío de información completa	Cliente	03 de abril	30 de abril *
5	Fecha límite para revisión y validación de la información	Korn Ferry - Cliente	16 de junio	
6	Procesamiento de la información	Korn Ferry	19 de junio	27 de agosto
7	Presentación de resultados	Korn Ferry – CAMIMEX	A partir del 28 de agosto	
8	Sesiones individuales de resultados	Korn Ferry - Cliente	04 de septiembre	30 de septiembre

ALCANCES Y HONORARIOS

Sector Minero

Alcance

Únicamente participación en la encuesta salarial minera.

Entregables

- Reportes por grado KF, título de puesto, clasificación de minas y región (Excel).
- Diagnóstico de competitividad contra el sector (Excel).
- Reporte de prestaciones, beneficios y tendencias del sector (PDF).

Honorarios (Socios CAMIMEX):

- Nuevo participante: \$59,000 MXN más IVA.
- 1 unidad minera \$43,200 MXN más IVA.
- 2da unidad \$25,700 MXN más IVA.
- A partir de la 3ra unidad \$19,200 MXN más IVA.

Sector minero + Mercado General

Alcance

Participación en la encuesta salarial minera + Mercado General de México.

Entregables

- Entregables del sector minero.
- Acceso anual a reportes ilimitados a través de la plataforma digital KF PAY.
- Reporte de prestaciones, beneficios y tendencias del Sector Minero y del Mercado General de México (PDF).

Honorarios (Socios CAMIMEX):

Honorarios Sector Minero más KF PAY Premium (\$132,000 MXN más IVA)

- 10% de descuento en KF PAY a partir de 2 unidades mineras reportadas y por cada unidad minera reportada.

5

Q&A

Tu retroalimentación es importante

Ingresa al siguiente formulario y descubre cómo nuestros expertos pueden ayudarte a ganar la batalla del talento.



GRACIAS

Marcos Reyes

Marcos.Reyes@KornFerry.com

Ana Paula Chapa

Anapaula.chapa@KornFerry.com



*PRINCIPALES
FUNCIONES
KF PAY*



MILESTONE 150

NUESTRA BASE DE DATOS AHORA ESTA DISPONIBLE EN **150+ PAÍSES** EN DONDE HEMOS CRECIDO

GLOBAL

150+ países
26,000 empresas
25,000,000 empleados

NORTE & CENTROAMÉRICA

15 países
3100 empresas
7,356,000 empleados

SUDAMÉRICA

10 países
1,900 empresas
3,257,000 empleados

EUROPA

45 países
12,000 empresas
9,295,000 empleados

ÁFRICA

39 países
1,700 empresas
672,000 empleados

MEDIO ORIENTE

12 países
2,200 empresas
1,129,000 empleados

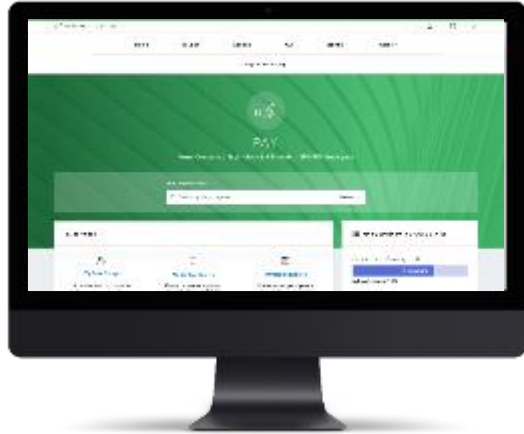
ASIA

28 países
4,200 empresas
2,884,000 empleados

PACÍFICO

8 países
920 empresas
472,000 empleados

KORN FERRY PAY SOLUCIÓN DIGITAL



La solución de remuneración de Korn Ferry convierte los datos, en información relevante para el negocio que conduce de manera positiva la forma en que las organizaciones administran sus programas de remuneración.

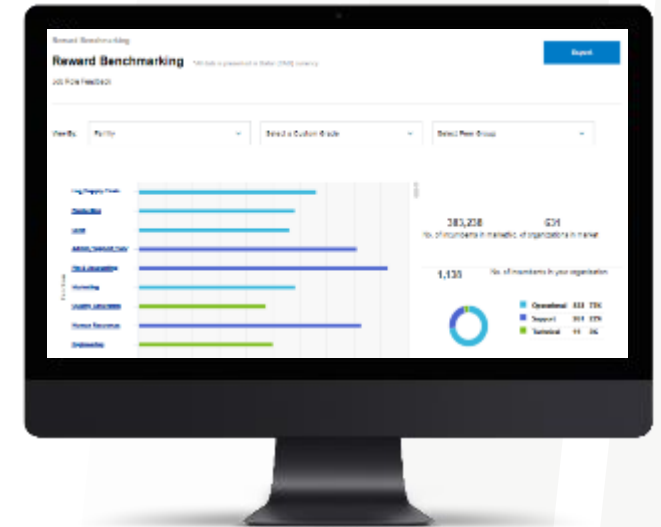
- **Korn Ferry Insight** – le brinda una vista organizativa y matricial de la arquitectura de su trabajo
- **Reward Benchmarking** – competitividad externa de su industria
- **Reward Health Check** – se centra en áreas internas clave de la recompensa
- **Custom Grades** – cree, administre y vea resultados alineados con sus calificaciones salariales internas

- **Peer groups** – cree y administre hasta 20 grupos selectos
- **My Modelling** - simule la política de recompensa planificada y practique las actualizaciones y pruebe el impacto antes de la implementación
- **Compensation & Benefits Report** – descargue y compare sus políticas de pago y práctica con la elección de su mercado;
- **Interactive Benefit Reports**
- **Envío de datos de la organización** automatizado y Seguro
- **Market Insights** – tendencias clave e información de mercado por país

REWARD BENCHMARKING

Reward Benchmarking ayuda a tomar decisiones informadas para garantizar la capacidad de atraer y retener talento:

- Evalúe la **competitividad externa** de los paquetes de compensación de aquellos con los que compite y pierde talento.
- Compare la **práctica de su empresa** para identificar las áreas que necesitan atención.
- Utilice los **filtros avanzados** para clasificar y desglosar de forma sencilla, lo que permite obtener información clasificada del mercado.
- Proyecte los **incrementos salariales presupuestados y el incremento de mercado pronosticado** para entender el efecto sobre toda la compensación.
- Identifique puestos de trabajo y empleados que están fuera de su rango de pago mediante un **porcentaje de competitividad**.



REWARD HEALTH CHECK

Reward Health Check proporciona análisis detallados que se centran en cuatro áreas clave para que su paquete de compensaciones tenga éxito:

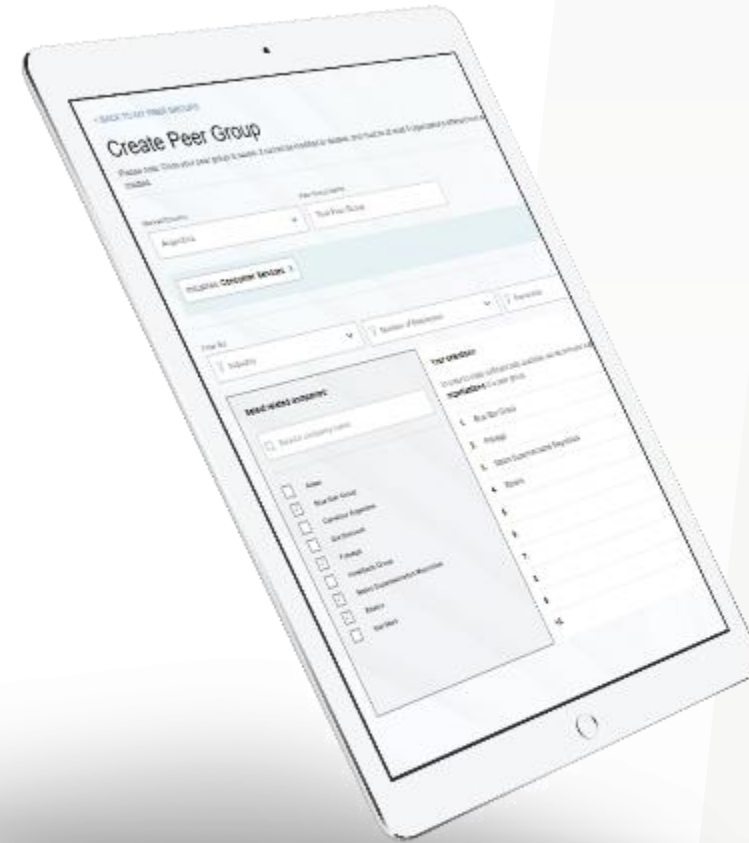
- Coloque el gasto salarial en funciones que impulsen los resultados de la organización ¿está **estructurado** adecuadamente?
- Garantice la **equidad interna** – ¿Está pagando de igual forma a puestos similares en funciones?
- **Pagó por el desempeño** – ¿Está asignando su presupuesto a los empleados que impulsan el éxito de la empresa?
- Garantice la **competitividad externa** – ¿Está asignando al persona en el nivel de puestos apropiado y pagando correctamente para atraer y retener al mejor talento?



PEER GROUP (MERCADO SELECTO)

Cree, administre y gestione el mercado con grupos selectos de empresas con las que compite y/o pierde talento.

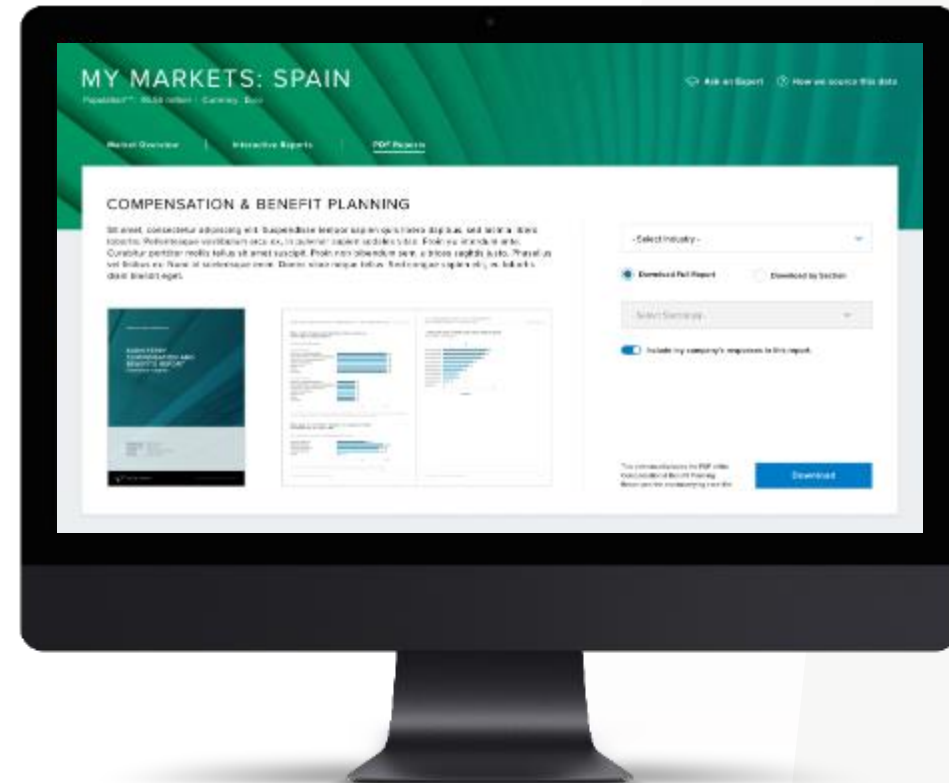
- Cree y almacene hasta **20 peer groups**.
- **Compare programas de compensación** con grupos de empresas con las que más a menudo compite por talento.
- **Cree fácilmente peer groups** filtrando la lista por industria, facturación, origen de capital y/o número de empleados.
- Se asegura la **densidad de datos ya la confidencialidad**.



REPORTE DE BENEFICIOS

Obtenga información sobre la competitividad de sus políticas y prácticas de compensaciones y beneficios.

- Descargue el informe pdf para **entender las políticas y las prácticas de compensaciones y beneficios** importantes en el mercado:
 - Incrementos y proyecciones salariales
 - Políticas de administración salarial
 - Paquetes clave de compensaciones y beneficios
- Enfóquese en lo que necesita y **ahorre tiempo** descargando informes por secciones.
- **Compare** sus políticas salariales y su práctica con la elección de su mercado.



KF PAY PREMIUM PLATINUM SERVICE: PERSONALIZADO

Aproveche los conocimientos y la capacidad de nuestros expertos.

Configuración y soporte de suscripción



- ✓ Creación de cuenta y activación de un administrador
- ✓ Configuración completa para todos los usuarios/delegados de la plataforma y permisos apropiados
- ✓ Sesión de mapeo de trabajo de hasta 2 horas*
- ✓ Reunión de hasta 2 horas con un analista de Korn Ferry y su equipo de HRIS para facilitar el mapeo de datos y el proceso general de envío*

Entrenamientos



- ✓ 15% de descuento en cursos de formación públicos
- ✓ Capacitaciones de aprendizaje electrónico sobre usuario de C&B, administrador del sistema y envío de datos
- ✓ Sesión de capacitación personalizada con demostración completa de la plataforma de pago y su funcionalidad y características interactivas

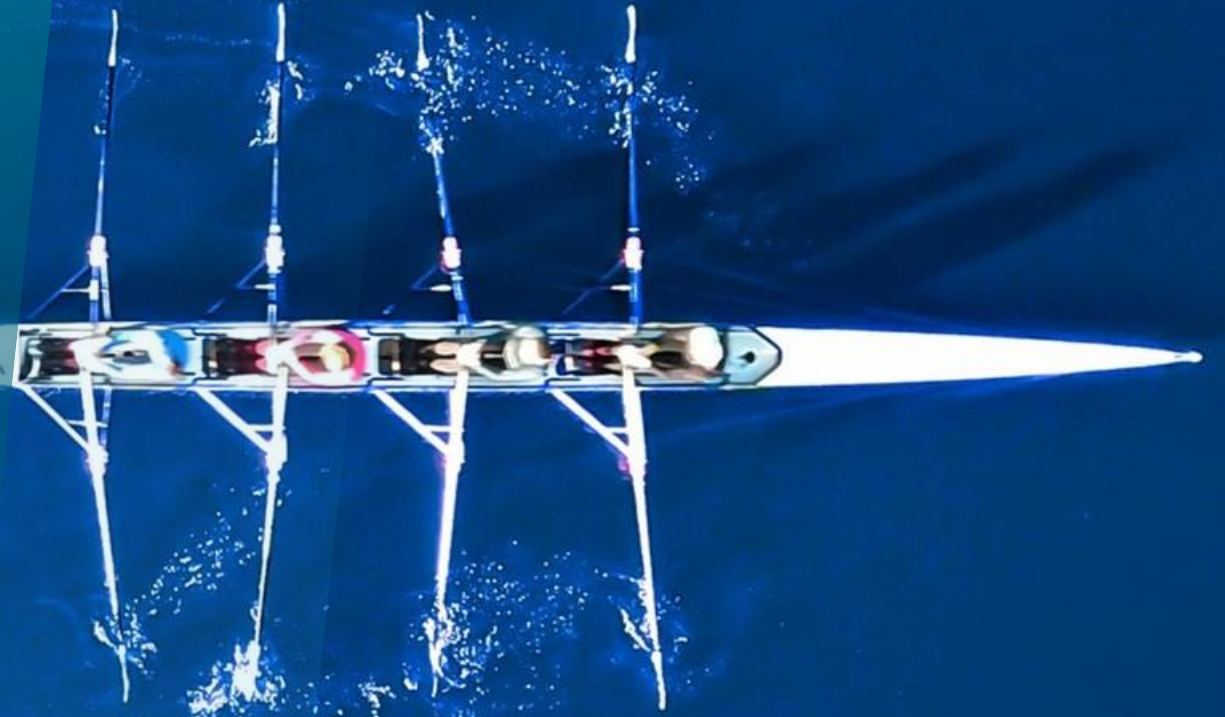
Soporte de técnico



- ✓ Acceso al analista de KF para obtener asistencia en la selección de peer groups
- ✓ Taller (2 horas) para apoyar la comprensión del análisis y los resultados de la plataforma*
- ✓ Resumen de gestión de tendencias económicas, laborales y retributivas
- ✓ Acceso al recurso de la base de conocimientos para tendencias de remuneración, documentos de liderazgo intelectual
- ✓ Materiales relacionados con el producto, como guías técnicas, notas de lanzamiento, hojas de ruta y preguntas frecuentes

*No incluye los gastos de viaje cuando corresponda

Acceda a los expertos de KF para hacer el mejor uso de sus datos



WE ARE KORN FERRY

Nuestro CAMINO

Cómo crecimos para convertirnos en un líder mundial en personas

1997

Hazzard & Associates
Executive search in Sudamérica

2006

Lominger
Desarrollo de Liderazgo

2007

Newman Group
Talent acquisition
Servicios consultivos
LeaderSource
Desarrollo de Liderazgo

2008

Lore International Institute
Desarrollo de Liderazgo

2009

Whitehead Mann
EMEAR executive search y consultoría
Decision Dynamics
Medición de competencias

2010

SENSA Solutions
Servicios de consultoría de gestión para el sector gubernamental

2012

Global Novations LLC
Diversidad & Inclusión
Desarrollo de Liderazgo

2013

PDI Ninth House
Evaluación, desarrollo de liderazgo y coaching

2015

Pivot Leadership
desarrollo ejecutivo
Hay Group
Asesoría de Talento; puntos de referencia de liderazgo, recompensa y evaluación

2019

Miller Heiman Group
Rendimiento de ventas y experiencia del cliente
AchieveForum
Desarrollo de liderazgo de primera línea
Strategy Execution
Capacitación en gestión organizacional y de proyectos

2021

Lucas Group
Contingente e interim professional search

2022

Patina Solutions
Interim executive search
Infinity Consulting Solutions
Interim professional search

50+ AÑOS

DE SOLUCIONES LÍDERES QUE PERMITEN A LAS PERSONAS Y LAS ORGANIZACIONES SUPERAR SU POTENCIAL

Ayudando clientes a...

Desde 1969

Acceder e identificar talento de nivel ejecutivo de alta calidad

1998-2008

Definir un lenguaje común para el talento

2009

Identificar y desarrollar líderes en toda la organización

2014

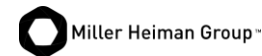
Ejecutar la estrategia alineando a las personas y la organización

2019

Escalar y acelerar la ejecución de la estrategia a través de la organización y las personas

2021-2022

Desarrollar estrategias de talento con visión de futuro con acceso a talento interino y contratado.



6

CATÁLOGO DE PUESTOS: PERSONAL SINDICALIZADO



PERSONAL SINDICALIZADO

CATÁLOGO DE PUESTOS

Proceso Planta

M120401	• Ayudante General
M120402	• Ensayador
M120403	• Operador De Equipo
M120404	• Operador De Planta "B" (Quebradora, Molinero, Filtrero, Flotista, Operador de Pala Mecánica, Camión y Presa de Jales)
M120405	• Operador De Planta "A" (Quebradora, Molinero, Filtrero, Flotista, Operador De Pala Mecánica, Camión y Presa de Jales)

Mantenimiento de la Mina

M120202	• Ayudante de Mantenimiento
M120203	• Mantenimiento Especializado Mina
M120204	• Electricista
M120205	• Soldador
M120206	• Tornero

Operación Mina Tajo Abierto

M120501	• Ayudante General
M120502	• Perforista
M120503	• Operador de Equipo Pesado (1 Equipo)
M120504	• Operador de Equipo Pesado (2 Equipos)
M120505	• Operador de Equipo Pesado (3+ Equipos)

Otras Posiciones

MOTR2	• Otros
-------	---------

Mantenimiento en Superficie / Planta

M120301	• Ayudante de Mantenimiento
M120302	• Mantenimiento
M120303	• Soldador y/o Mecánico Soldador
M120304	• Mantenimiento Especializado
M120301	• Ayudante de Mantenimiento

Operación Mina Subterránea

M120101	• Ayudante General (Ayudante de Jumbo, Scoop o Máquina de Pierna)
M120102	• Misceláneo (Lamparero, Muestrero, Ayudante de Topografía)
M120103	• Perforista (Máquina de Pierna)
M120104	• Operador de Equipo de Soporte (Anclador, Amacizador, Zarpeador Boltek) y/o Operador de Proceso "B"
M120105	• Operador de Equipo Pesado / Operador de Proceso y/o Oficial de Operación "A" y/o Operador de Proceso "A"

Geología y Exploración

M120601	• Ayudante De Geología
M120602	• Ayudante De Exploración

Catálogo / Operación Minera Subterránea

Código de Puesto

Título de Puesto

Descripción de Puesto Genérico

M120101

Ayudante General

(Ayudante de Jumbo,
Scoop o Máquina
de Pierna)

Personal que desempeña actividades de apoyo a operadores de equipo pesado y perforistas (acarreo y entrega de materiales en forma manual, apoyo físico en maniobras de equipo, actividades de amacice, soporte en actividades de seguridad e higiene, actividades de limpieza en general, anotación de datos). Ejecuta actividades de poca especialidad y servicios varios. Auxilia en la ejecución de las actividades operativas que requieren apoyo; ejecuta actividades de poca especialidad servicios varios: acarreo de materiales, tareas sanitarias, instalación de mangueras, construcción de cunetas, etc. Personal que desempeña actividades de apoyo a operadores de equipos y perforistas (acarreo y entrega de materiales en forma manual, apoyo físico en maniobras de equipo, actividades electricidad, mecánica y operación, soporte en actividades de seguridad e higiene, actividades de limpieza en general) y auxilia a los oficiales (mecánicos, electricistas, soldadores y llantero) durante el desempeño de las actividades de mantenimiento preventivo o correctivo y monta llantas.

Catálogo / Operación Minera Subterránea

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
M120102	Misceláneo (Lamparero, Muestrero, Ayudante de Topografía)	Personal que desempeña actividades de apoyo a operadores de equipo pesado y perforistas (acarreo y entrega de materiales en forma manual, apoyo físico en maniobras de equipo, actividades de amacice, soporte en actividades de seguridad e higiene, actividades de limpieza en general, anotación de datos).
M120103	Perforista (Máquina de Pierna)	Personal que desempeña actividades de barrenación con máquina de pierna (conocimiento y aplicación de procedimientos seguros de trabajo en la preparación y cuidado del equipo, acoplamiento de barras y brocas, perforación adecuada de plantillas de barrenación según sea requerido, con conocimiento de manejo de explosivo, cargado de barrenos y disparo adecuado de los mismos garantizando la granulometría adecuada).

Catálogo / Operación Minera Subterránea

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
M120105	Operador de equipo pesado / Operador de proceso y/o Oficial de operación "A" y/o Operador de proceso "A"	<p>Personal que desempeña actividades de operación de Equipos de Barrenación, Cargado y Transporte de material. (Conocimiento de "Maquinaria Pesada", su funcionamiento y conducción, aplicación de procedimientos seguros de trabajo en perforación con Jumbo, aplicación de procedimientos seguros de trabajo en Cargado y acarreo de mineral o tepetate, aplicación de procedimientos seguros de trabajo en operación de Malacates). Son los responsables de operar el equipo de acarreo (R-120, R-170 y R-190) para transportar mineral a quebradora y material estéril a los terreros; así como la operación del equipo auxiliar que sirve para construir y dar mantenimientos a los caminos. Son los responsables de operar el equipo de cargadores y acarreo para transportar mineral a quebradora para cumplir las necesidades de los clientes. Operador multihábil que puede operar todas las áreas (trituración, prelevado, lavado, molienda y lavado, flotación, secado, magnetos, molienda fina, embarques).</p>

Catálogo / Operación Minera Subterránea

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
M120104	Operador de equipo de soporte (Anclador, Amacizador, Zarpeador Boltek) y/o Operador de proceso "B"	Personal que desempeña actividades de operación de equipos de barrenación, amacice y recubrimiento de túneles y bóvedas en el interior mina. (conocimiento de "maquinaria pesada", su funcionamiento y conducción, aplicación de procedimientos seguros de trabajo de amacice, perforación y anclado de "Cielos y Muros", conocimiento y aplicación de procedimientos seguros de trabajo de "enmallado", zarpeo de concreto lanzado en "Cielos y Muros"). Operador que puede operar todas las áreas de proceso excepto la de flotación.

Catálogo / Operación Tajo Abierto

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
M120501	Ayudante general	Personal que desempeña actividades de apoyo a Operadores de Equipo Pesado y Perforistas (acarreo y entrega de materiales en forma manual, apoyo físico en maniobras de equipo, soporte en actividades de seguridad e higiene, actividades de limpieza en general, anotación de datos). Ejecuta actividades de poca especialidad y servicios varios.
M120502	Perforista	Personal que desempeña actividades de barrenación (conocimiento y aplicación de procedimientos seguros de trabajo en la preparación y cuidado del equipo, acoplamiento de barras y brocas, perforación adecuada de plantillas de barrenación según sea requerido, con conocimiento de manejo de explosivo, cargado de barrenos y disparo adecuado de los mismos garantizando la granulometría adecuada).

Catálogo / Operación Tajo Abierto

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
M120503	Operador de equipo pesado (un equipo)	Son los responsables de operar uno de los equipos pesados, para transportar mineral a quebradora y material estéril a los terreros; así como la operación del equipo auxiliar que sirve para construir y dar mantenimientos a los caminos (operan camión o yucle).
M120504	Operador de equipo pesado (dos equipos)	Son los responsables de operar dos de los equipos pesados, para transportar mineral a quebradora y material estéril a los terreros; así como la operación del equipo auxiliar que sirve para construir y dar mantenimientos a los caminos (operan camión, cargador frontal o motoconformadora).

Catálogo / Operación Tajo Abierto

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
M120505	Operador de equipo pesado (tres o más equipos)	Son los responsables de operar tres o más de los equipos pesados, para transportar mineral a quebradora y material estéril a los terreros; así como la operación del equipo auxiliar que sirve para construir y dar mantenimientos a los caminos. (operan camión, cargador frontal, motoconformador rotaria, ó mas equipos palas Diesel o eléctrica).
M120506	Oficial de conservación	Recoleta semilla, construye viveros, trasplante a zona minadas abandonadas (reforestación).

Catálogo / Proceso Planta

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
M120401	Ayudante general	Personal que desempeña actividades de apoyo a operadores de equipo pesado y perforistas (acarreo y entrega de materiales en forma manual, apoyo físico en maniobras de equipo, actividades de amacice, soporte en actividades de seguridad e higiene, actividades de limpieza en general, anotación de datos). El ayudante de almacén auxilia a los oficiales (mecánicos, electricistas, soldadores y llantero) durante el desempeño de las actividades de mantenimiento preventivo o correctivo y monta llantas.
M120402	Ensayador	Operador de Equipo de Absorción Atómica, Analista Ensayador.

Catálogo / Proceso Planta

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
M120403	Operador de equipo	<p>OPERADOR DE PROCESO: Controla las operaciones del área de tanques y marcona, efectuando mezclas con mineral de marcona. Mantiene en óptimas condiciones de operación las cribas y controla las variables de la operación del molino de bolas. Controla la descarga de pipas de combustóleo, enviándolo por medio de bombas al tanque de almacenamiento. OPERADORES DE TRITURACIÓN: Operan y vigilan correctamente la operación de las bandas transportadoras y quebradoras. OPERADORES DE EQUIPO PESADO: Personal que desempeña actividades de operación de Equipos de Barrenación, Cargado y Transporte de material. (Conocimiento de "Maquinaria Pesada", su funcionamiento y conducción, aplicación de procedimientos seguros de trabajo en perforación con Jumbo, aplicación de procedimientos seguros de trabajo en Cargado y acarreo de mineral o tepetate, aplicación de procedimientos seguros de trabajo en operación de Malacates).</p>

Catálogo / Proceso Planta

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
M120404	Operador de planta "B" (Quebradora, Molinerero, Filtrero, Flotista, Operador de Pala Mecánica, Camión y Presa de Jales)	Personal que desempeñan actividades de operación en un sector del proceso de planta. OPERADOR DE FILTROS Y DISCOS: Controla los factores que afectan las operaciones de filtros de vacío y discos pelletizadores, para asegurar que el pellet verde cumpla con las especificaciones de granulometría descritas en los estándares de trabajo, garantizando con ello, una buena permeabilidad dentro del horno de endurecimiento. OPERADOR DE TANQUES Y FERRODUCTO: Controla la operación de los tanques de concentrado y jales, así como los ferroaductos revisando periódicamente las densidades, preparando y adicionando los diferentes aditivos para con el objeto de asegurar su óptimo . OPERADOR DE EMBARQUES: Embarca el producto terminado (pellets) con oportunidad y seguridad a los clientes de la empresa. opera la locomotora Diesel eléctrica para realizar movimientos de góndolas en el patio interior de la empresa, así como el sistema de carga por medio del tablero de control, distribuyendo adecuadamente la carga en las góndolas de F.F.C.C. y tracto camiones, además opera el cargador para realizar limpieza, carga de camiones y alimentar con mineral la boquilla de la banda AP4. funcionamiento.

Catálogo / Proceso Planta

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
M120405	Operador de planta "A" (Quebradora, Molinero, Filtrero, Flotista, Operador de Pala Mecánica, Camión y Presa de Jales)	<p>OPERADOR DE PLANTA Personal que desempeña actividades de operación de Equipos de Molienda y Filtrado, Cargado y Transporte de mineral. (Conocimiento del proceso de Concentración y Beneficio de Mineral, Conocimiento y operación de Molinos y granulometría, conocimiento de procesos de flotación, manejo de reactivos químicos y operación de "Celdas de Flotación", Conocimiento y operación de Filtros, tanques de espesamiento y manejo de concentrados, aplicación de procedimientos seguros de trabajo en Cargado y acarreo, con Pala Mecánica, de Concentrados de mineral , Dominio de normatividad y procesos para el cuidado y mejoramiento del medio ambiente, manejo de Concentrados de Mineral, construcción y colocación de "Chinos", construcción y edificación de bordos en presas de JAL, conocimiento y operación de bombas de recuperación de agua en presas de jales, actividades de reforestación de zonas en rehabilitación).</p>

Catálogo / Mantenimiento de la Mina

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
M120202	Ayudante mantenimiento	Personal que desempeña actividades de apoyo general, soporte a especialistas de mantenimiento(mecánico, soldador, tornero, eléctrico). acarreo y entrega de materiales en forma manual, apoyo físico en maniobras de equipo, soporte en actividades de seguridad e higiene, actividades de limpieza en general.
M120203	Mantenimiento especializado mina	Personal que desempeña actividades de instalación y reparación de servicios y equipos, puede contar con la responsabilidad de un equipo a su cargo, hace referencia e actividades de reparación o preventivas de equipo especializado. Puede hacer referencia a equipos mecánicos, eléctricos, máquinas, instalaciones hidráulicas, Maquinaria Pesada, equipos Diesel.

Catálogo / Mantenimiento de la Mina

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
M120204	Electricista	Personal que desempeña actividades de instalación y reparación de servicios y equipos. (Con conocimientos de electricidad y mecánica, conocimiento de operación y reparación de Maquinas e instalaciones eléctricas, tableros de control, equipos eléctricos de proceso y sistemas de alumbrado en general.
M120205	Soldador	Personal que desempeña actividades de mantenimiento correctivo, modificaciones, ampliaciones, con conocimientos en paileria, trazos, así como conocimiento y dominio de soldaduras autógenas, eléctricas y aleaciones.

Catálogo / Mantenimiento de la Mina

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
------------------	------------------	--------------------------------

M120206

Tornero

Personal que desempeña actividades de tornos y reparación de piezas de diferentes materiales para el equipo móvil y estacionario, además conoce los diferentes tipos de medición.

Catálogo / Mantenimiento de la Superficie/Planta

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
M120301	Ayudante de mantenimiento	Auxilia a los oficiales durante el desempeño de las actividades de mantenimiento preventivo o correctivo. Personal que desempeña actividades de apoyo a mecánicos de mantenimiento mecánico, eléctrico y soldadura, que requieren de rutinas como: Acarreo y entrega de materiales en forma manual, custodia y entrega de herramientas, apoyo físico en maniobras limpieza general de sus áreas de trabajo
M120302	Mantenimiento	Personal que desempeña actividades de instalación y reparación de servicios y equipos. (Con conocimientos de electricidad y mecánica, conocimiento de operación y reparación de Maquinas e instalaciones Neumáticas e hidráulicas, Hace mantenimiento preventivo o correctivo industrial, automotriz o de otra índole.

Catálogo / Mantenimiento de la Superficie/Planta

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
M120303	Soldador y/o mecánico soldador	Personal que desempeña actividades de apoyo a Operadores de Plantas de Beneficio de Mineral (en el mantenimiento correctivo, modificaciones, ampliaciones en plantas y ferroaductos con conocimientos en pailería, trazos, así como conocimiento y dominio de soldaduras autógenas, eléctricas y aleaciones.). Personal que desempeña actividades de mantenimiento correctivo, modificaciones, ampliaciones, con conocimientos en pailería, trazos, así como conocimiento y dominio de soldaduras autógenas, eléctricas y aleaciones.
M120304	Mantenimiento Especializado	Personal que labora en superficie o en planta, dando mantenimiento a Maquinaria Pesada, equipos Diesel, mantenimiento especializado, que puede incluir servicio a planta equipo móvil, hace referencia a un colaborador de mayor experiencia o que tiene un equipo de personal a su cargo a su cargo.

Catálogo / Geología y Exploración

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
M120601	Ayudante de geología	Toma de muestra, marcaje de muestras, traslado y aseguramiento de muestras, orden y limpieza en áreas de trabajo, remarcage de muestras, entrega de muestras a laboratorio.
M120602	Ayudante de exploración	Apoyo actividades generales en área de núcleo y campo; Control de Inventario de etiquetado de muestreo; Operador de maquinaria de corte y actividades generales en su área

Catálogo / Otras Posiciones

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
------------------	------------------	--------------------------------

MOTR2

Otros

Otras posiciones no clasificables.