



# ENCUESTA SALARIAL DEL SECTOR MINERO

XXI Edición



ENERO 2025

# CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN
2. METODOLOGÍA DE LA ENCUESTA
3. PLAN DE TRABAJO Y ALCANCES DEL ESTUDIO
4. ANEXO: CATÁLOGO DE PUESTOS SINDICALIZADOS

# 1

## INTRODUCCIÓN



# CONTEXTO

Las empresas se enfrentan a una variedad de desafíos complejos, tales como los desequilibrios entre la oferta y la demanda de talento, la inestabilidad socioeconómica y política en un entorno regulatorio en constante cambio. Además, la rápida evolución tecnológica y la necesidad de innovación continua exigen que las organizaciones sean ágiles y resilientes, al igual que transparentes y equitativas en la manera en que compensan a sus empleados.

Por esta razón, Korn Ferry se enorgullece de realizar la Encuesta Salarial del Sector Minero 2025 para los miembros de la CAMIMEX en su XXI edición.

Con un enfoque y metodología rigurosos, esta encuesta le permitirá diseñar estrategias de compensación total flexibles y competitivas, que atraigan, retengan y motiven a una fuerza laboral diversa.

Este documento detalla los alcances, tiempos y costos de los servicios de consultoría que acompañan este estudio.

# CONTEXTO GLOBAL TENDENCIAS DE COMPENSACIÓN

El mundo empresarial está en constante cambio, con nuevas herramientas y tendencias. Los líderes se encuentran en una posición incómoda: ¿Mantenerse al día con tácticas reactivas o arriesgarse a quedarse atrás de los competidores? Esto puede llevar a un exceso de análisis, lo que puede retrasar la acción y costar mayor tiempo y recursos más adelante.

- En los últimos 2 años, el **50%** de las organizaciones han implementado ajustes **moderados a significativos** en sus estrategias de compensación.
- El **60%** planea realizar cambios en los próximos dos años."

## PRINCIPALES EMPLEADOS EN LOS QUE SE CENTRARÁN LOS CAMBIOS EN LA ESTRATEGIA DE COMPENSACIÓN



# CONTEXTO GLOBAL TENDENCIAS DE COMPENSACIÓN

## TOP 5 ÁREAS DE INTERÉS PARA LOS CAMBIOS EN ESTRATEGIA DE COMPENSACIÓN



**01** Competitividad externa de la compensación



**04** Retención del talento



**02** Equidad interna e imparcialidad en la compensación



**05** Sólida relación retribución-desempeño



**03** Alineación entre objetivos empresariales y compensación

## ¿QUÉ ESTÁ SUCEDIENDO?

Las organizaciones dan prioridad a la «competitividad externa de la compensación» y a la «alineación entre objetivos empresariales y compensación». La retención del talento se considera más importante que su atracción en el entorno empresarial actual.

\*Encuesta global de Korn Ferry realizada en octubre con muestra de 7,538 participantes en 152 países.

# TALENT TRENDS 2025

## PROGRESO ENCIMA DE LA PERFECCIÓN

### 1. LOS PROBLEMAS DE CRECIMIENTO DE LA IA: LA REALIDAD SE IMPONE

La IA tiene un potencial sólido, pero no es la solución integral que muchos esperaban.

### 3. LLAMADA DE ATENCIÓN DE L&D

Ya no es una cuestión de marcar una casilla: la capacitación y el desarrollo son cruciales para el desempeño empresarial.

### 5. MÁS ALLÁ DE LA OFICINA: HYBRID 360

Ya no se trata sólo de dónde trabaja tu gente. El futuro es flexible.

### 2. ENFOQUE PRECISO

Las empresas están priorizando los roles que generan impacto, y comprender la contratación basada en habilidades es clave para asegurarlos.

### 4. EVP ES FINALMENTE UN VIP

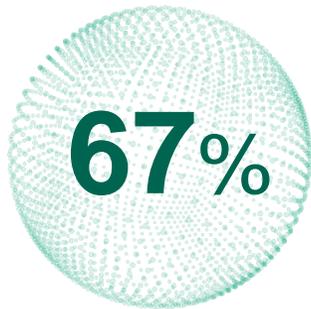
Experiencias *humanas* únicas que te diferenciarán y te ayudarán a ganar y retener talento.

TA  
Trends  
2025

# CONTEXTO GLOBAL TENDENCIAS DE TALENTO

## ¡ATENCIÓN! DESARROLLO Y APRENDIZAJE

Los acercamientos tradicionales de Formación y Desarrollo (L&D) ya no son suficientes para atraer talento. En 2025, el enfoque se centrará en crear una cultura de aprendizaje continuo que impulse el upskilling y el reskilling.



De los empleados se quedarían en una empresa si se les ofrecieran oportunidades de mejora y avance, incluso si odiaran su trabajo.

Por el contrario, la falta de crecimiento profesional es la segunda razón más importante por la que las personas dijeron que dejarían su puesto.

***“El desarrollo y aprendizaje ya no es solo una casilla para marcar; es crucial para la retención.”***

# ¿CÓMO LO HACEMOS POSIBLE?



## KORN FERRY ARCHITECT

Ayuda a las organizaciones a definir y desarrollar de manera flexible las competencias, habilidades y comportamientos necesarios para optimizar sus estrategias de talento.



## KORN FERRY SELECT

Ofrece información basada en datos mediante la combinación de evaluaciones, entrevistas estructuradas y análisis predictivos para evaluar y seleccionar a los mejores candidatos para roles específicos.



## KORN FERRY PAY

Convierte los datos de compensación en información relevante que impulsa cambios positivos en la forma en que las organizaciones administran los programas de recompensas.



## KORN FERRY LISTEN

Permite a las organizaciones realizar encuestas de satisfacción y compromiso de los empleados en consonancia con sus estrategias generales de negocio y talento.



## KORN FERRY ASSESS

Proporciona evaluaciones integrales que ayudan a las organizaciones a evaluar y comprender las habilidades, competencias y el potencial de sus empleados y candidatos a escala.



## KORN FERRY LEARN

Ofrece una amplia gama de programas y cursos de desarrollo diseñados para mejorar las habilidades y capacidades de los empleados.



## KORN FERRY COACH

Desarrollo de talento y entrenamiento que aprovecha Korn Ferry IP para crear viajes de desarrollo personalizados que permitan a los empleados crecer en sus roles.



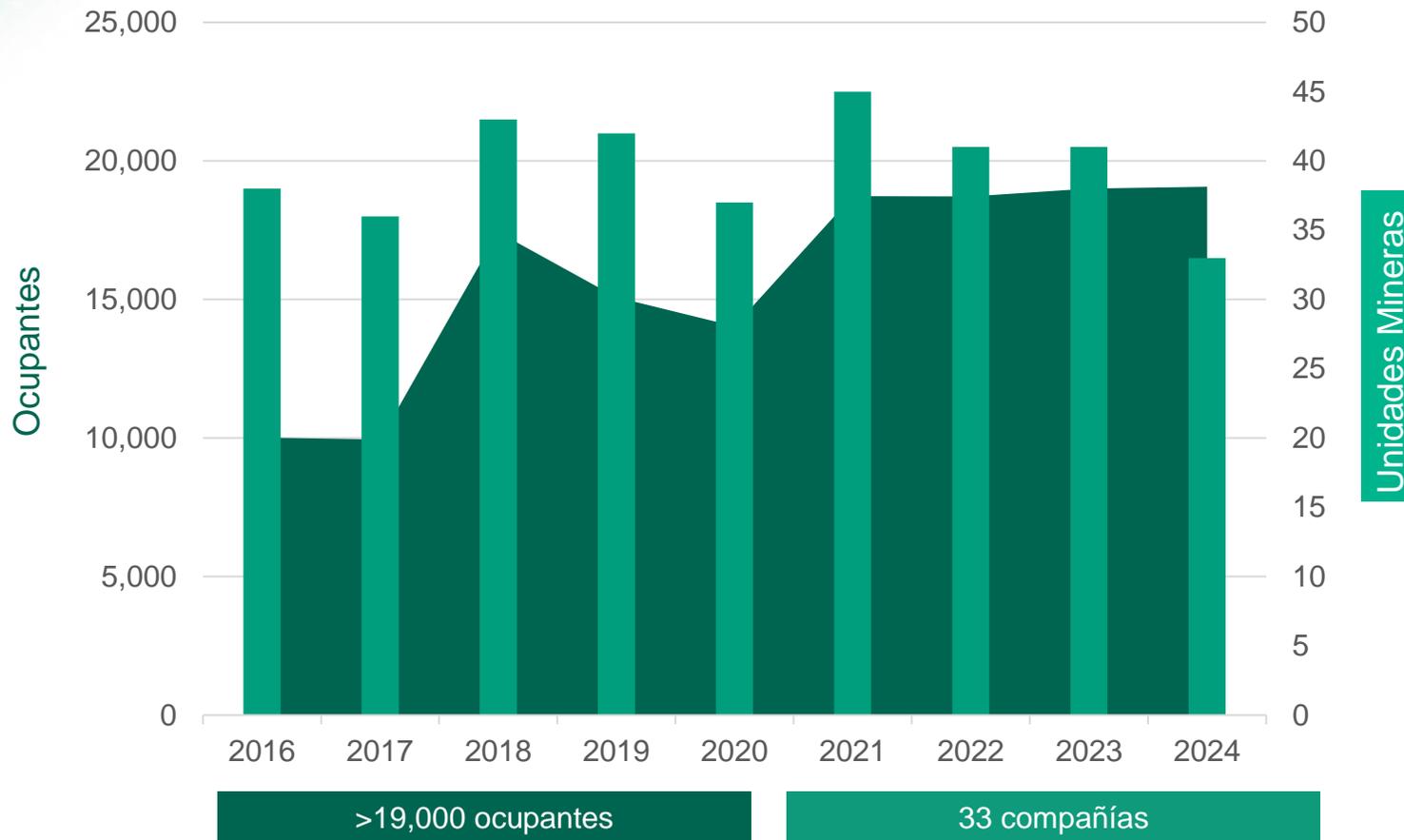
## KORN FERRY SELL

Combina la metodología y la tecnología de ventas de Miller Heiman para aumentar el rendimiento de las ventas mostrándole las acciones que impulsan el éxito.

# 2

## *METODOLOGÍA DE LA ENCUESTA*

# PARTICIPACIÓN EN LOS ÚLTIMOS AÑOS



## Edición XX

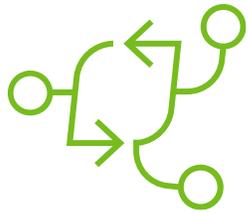
**27** Grupos mineros

**33** Unidades mineras

- 20 no remotas
- 13 remotas
- 20 subterráneas
- 16 tajo abierto
- **24** unidades mineras reportando personal sindicalizado

# BENEFICIOS

## BENEFICIOS DE CONTAR CON UN ANÁLISIS DE COMPENSACIÓN



Alinear la  
compensación con las  
partes interesadas



Liberar el esfuerzo  
discrecional para  
mejorar el rendimiento



Gestión de costos  
maximizando el  
valor



Ofrecer una experiencia  
diferenciada al empleado que  
satisfaga las necesidades  
de individuales



Optimizar el diseño de  
los puestos y las rutas  
de carrera



Asegurar que los  
programas son  
competitivos  
vs el sector



Ofrecer transparencia  
y equidad

# ENTENDIENDO EL VALOR DE LOS PUESTOS

Para entender y comparar los puestos, KF ha desarrollado una metodología que comprende 3 componentes identificables en cualquier puesto, así como un lenguaje para facilitar su discusión y entendimiento



¿Cuál es el propósito de la posición en la organización?  
¿Cómo contribuye a los resultados?



¿Qué tipo de problema identificará y resolverá dentro de este marco?



¿Cuáles son las habilidades/conocimientos necesarios para cumplir con este propósito?



# ENTENDIENDO EL VALOR DE LOS PUESTOS: JOB MAPPING

Es una metodología estandarizada y consistente de **valoración y clasificación de puestos** que permite mapear las posiciones de una organización de manera **sistemática, rápida y confiable** en relación con su peso relativo dentro de la organización.

*Mapa ilustrativo*

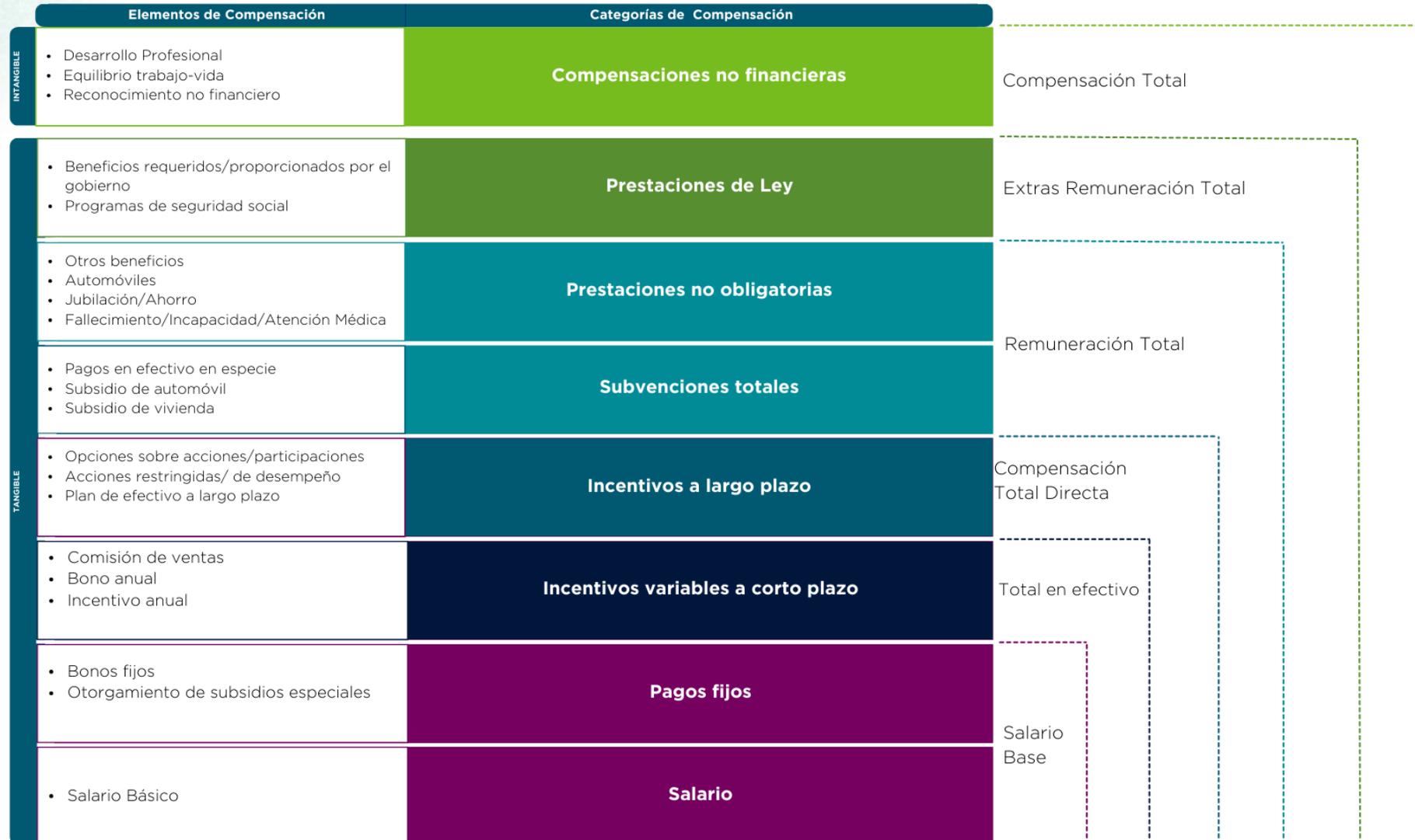
Asignación de **grado Korn Ferry** el cual nos permite equiparar los puestos a nivel mercado.

**Equidad vertical**  
(diferente grado de responsabilidad dentro de la misma familia o área)

**Equidad horizontal**  
(mismo grado de responsabilidad en diferentes familias o áreas en los puestos de la organización)

Grado	Mina	Mantenimiento	Planta	Grado
23	Gerente General			23
22				22
21	Director de Mina	Director de Mantenimiento	Director de Planta	21
...				...
17	Superintendente de Mina	Superintendente de Mantenimiento	Superintendente de Planta	17
16		Superintendente de Planeación		16
15	Jefe de Mina		Jefe de Planta	15
14			Supervisor de Planta	14

# ESTRUCTURA DE REMUNERACIÓN TOTAL



# EDICIÓN XXI

## CONTENIDO DE LA ENCUESTA



**Tendencias salariales actualizadas**



**Análisis y comparativos detallados de compensación y beneficios**



**Prácticas y políticas de pago en el sector**



**Información sobre personal sindicalizado**

## NOVEDADES DE LA XXI EDICIÓN



**Comparativa general de prestaciones y beneficios del sector minero frente a otras industrias**



**Competitividad de las áreas de mantenimiento, ingeniería y confiabilidad frente a otras industrias**



**Perspectivas sobre atracción y retención de talento en el sector minero**

# 3

## *PLAN DE TRABAJO Y ALCANCES*

# PLAN DE TRABAJO Y ALCANCES

	Proceso	Responsable	Inicio	Fin
1	Sesión de kick-off	Korn Ferry - CAMIMEX	30 de enero	
2	Envío de invitaciones y fecha límite para aceptación de participación	Korn Ferry - Cliente	04 de febrero	03 de marzo
3	Envío de material de recopilación y asesoría para su llenado	Korn Ferry	24 de marzo	31 de marzo
4	Fecha de inicio y fecha límite para envío de información completa	Cliente	01 de abril	05 de mayo*
5	Fecha límite para revisión y validación de la información	Korn Ferry - Cliente	06 de mayo	14 de mayo
6	Procesamiento de la información	Korn Ferry	16 de junio	25 de agosto
7	Presentación de resultados	Korn Ferry – CAMIMEX	A partir del 29 de agosto	
8	Sesiones individuales de resultados	Korn Ferry - Cliente	04 de septiembre	30 de septiembre

# ALCANCES Y HONORARIOS

## Sector Minero

### Alcance

Únicamente participación en la encuesta salarial minera.

### Entregables

- Reportes por grado KF, título de puesto, clasificación de minas y región (Excel).
- Diagnóstico de competitividad contra el sector por nivel y título de puesto (Excel).
- Reporte de prestaciones, beneficios y tendencias del sector (PDF).

### Honorarios (Socios CAMIMEX):

- Nuevo participante: \$64,400 MXN más IVA.
- 1 unidad minera \$47,100 MXN más IVA.
- 2da unidad \$28,100 MXN más IVA.
- A partir de la 3ra unidad \$20,900 MXN más IVA.

## Sector minero + Mercado General

### Alcance

Participación en la encuesta salarial minera + Mercado General de México.

### Entregables

- Entregables del sector minero.
- Acceso anual a reportes ilimitados a través de la plataforma digital KF PAY.
- Reporte de prestaciones, beneficios y tendencias del Sector Minero y del Mercado General de México (PDF).

### Honorarios (Socios CAMIMEX):

Honorarios Sector Minero más KF PAY Premium (\$189,100 MXN más IVA)

- 15% de descuento en KF PAY a partir de 2 unidades mineras reportadas.

# GRACIAS

Marcos Reyes  
[Marcos.Reyes@KornFerry.com](mailto:Marcos.Reyes@KornFerry.com)

Brenda Rosas  
[Brenda.Rosas@kornferry.com](mailto:Brenda.Rosas@kornferry.com)

Arturo González  
[Arturo.Gonzalez@KornFerry.com](mailto:Arturo.Gonzalez@KornFerry.com)

Misael Perea  
[Misael.Perea@KornFerry.com](mailto:Misael.Perea@KornFerry.com)

# 4

## CATÁLOGO DE PUESTOS: PERSONAL SINDICALIZADO

# PERSONAL SINDICALIZADO

## **OBJETIVO: OBTENER MAYOR PARTICIPACIÓN DE EMPRESAS CON PERSONAL SINDICALIZADO.**

Estudio realizado en conjunto con el Sector Minero, que le proporcione la información necesaria para definir estrategias de compensación para este tipo de personal, permitiéndole **mantener y/o mejorar su posicionamiento en el mercado nacional:**

- CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO EN LAS OPERACIONES MINERAS.
- Movimientos y tendencias salariales.
- Mercado y Jornada Laboral.
- Gastos Médicos Mayores.
- Seguro de Vida.
- Campamentos.
- Compensación Variable de Corto Plazo.
- SALARIO ÉTICO



# PERSONAL SINDICALIZADO

## CATÁLOGO DE PUESTOS

Proceso Planta	
M120401	• Ayudante General
M120402	• Ensayador
M120403	• Operador De Equipo
M120404	• Operador De Planta "B" (Quebradora, Molinero, Filtrero, Flotista, Operador de Pala Mecánica, Camión y Presa de Jales)
M120405	• Operador De Planta "A" (Quebradora, Molinero, Filtrero, Flotista, Operador De Pala Mecánica, Camión y Presa de Jales)

Mantenimiento de la Mina	
M120202	• Ayudante de Mantenimiento
M120203	• Mantenimiento Especializado Mina
M120204	• Electricista
M120205	• Soldador
M120206	• Tornero

Operación Mina Tajo Abierto	
M120501	• Ayudante General
M120502	• Perforista
M120503	• Operador de Equipo Pesado (1 Equipo)
M120504	• Operador de Equipo Pesado (2 Equipos)
M120505	• Operador de Equipo Pesado (3+ Equipos)

Otras Posiciones	
MOTR2	• Otros

Mantenimiento en Superficie / Planta	
M120301	• Ayudante de Mantenimiento
M120302	• Mantenimiento
M120303	• Soldador y/o Mecánico Soldador
M120304	• Mantenimiento Especializado

Operación Mina Subterránea	
M120101	• Ayudante General (Ayudante de Jumbo, Scoop o Máquina de Pierna)
M120102	• Misceláneo (Lamparero, Muestrero, Ayudante de Topografía)
M120103	• Perforista (Máquina de Pierna)
M120104	• Operador de Equipo de Soporte (Anclador, Amacizador, Zarpeador Boltek) y/o Operador de Proceso "B"
M120105	• Operador de Equipo Pesado / Operador de Proceso y/o Oficial de Operación "A" y/o Operador de Proceso "A"

Geología y Exploración	
M120601	• Ayudante De Geología
M120602	• Ayudante De Exploración

# CATÁLOGO / OPERACIÓN MINERA SUBTERRÁNEA

Código de Puesto

Título de Puesto

Descripción de Puesto Genérico

**M120101**

**Ayudante General**

(Ayudante de Jumbo,  
Scoop o Máquina  
de Pierna)

Personal que desempeña actividades de apoyo a operadores de equipo pesado y perforistas (acarreo y entrega de materiales en forma manual, apoyo físico en maniobras de equipo, actividades de amacice, soporte en actividades de seguridad e higiene, actividades de limpieza en general, anotación de datos). Ejecuta actividades de poca especialidad y servicios varios. Auxilia en la ejecución de las actividades operativas que requieren apoyo; ejecuta actividades de poca especialidad servicios varios: acarreo de materiales, tareas sanitarias, instalación de mangueras, construcción de cunetas, etc. Personal que desempeña actividades de apoyo a operadores de equipos y perforistas (acarreo y entrega de materiales en forma manual, apoyo físico en maniobras de equipo, actividades electricidad, mecánica y operación, soporte en actividades de seguridad e higiene, actividades de limpieza en general) y auxilia a los oficiales (mecánicos, electricistas, soldadores y llantero) durante el desempeño de las actividades de mantenimiento preventivo o correctivo y monta llantas.

# CATÁLOGO / OPERACIÓN MINERA SUBTERRÁNEA

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
<p><b>M120102</b></p>	<p><b>Misceláneo</b> (Lamparero, Muestrero, Ayudante de Topografía)</p>	<p>Personal que desempeña actividades de apoyo a operadores de equipo pesado y perforistas (acarreo y entrega de materiales en forma manual, apoyo físico en maniobras de equipo, actividades de amacice, soporte en actividades de seguridad e higiene, actividades de limpieza en general, anotación de datos).</p>
<p><b>M120103</b></p>	<p><b>Perforista</b> (Máquina de Pierna)</p>	<p>Personal que desempeña actividades de barrenación con máquina de pierna (conocimiento y aplicación de procedimientos seguros de trabajo en la preparación y cuidado del equipo, acoplamiento de barras y brocas, perforación adecuada de plantillas de barrenación según sea requerido, con conocimiento de manejo de explosivo, cargado de barrenos y disparo adecuado de los mismos garantizando la granulometría adecuada).</p>

# CATÁLOGO / OPERACIÓN MINERA SUBTERRÁNEA

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
<p style="text-align: center;"><b>M120105</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Operador de equipo pesado / Operador de proceso y/o Oficial de operación “A” y/o Operador de proceso “A”</b></p>	<p>Personal que desempeña actividades de operación de Equipos de Barrenación, Cargado y Transporte de material. (Conocimiento de "Maquinaria Pesada", su funcionamiento y conducción, aplicación de procedimientos seguros de trabajo en perforación con Jumbo, aplicación de procedimientos seguros de trabajo en Cargado y acarreo de mineral o tepetate, aplicación de procedimientos seguros de trabajo en operación de Malacates ). Son los responsables de operar el equipo de acarreo (R-120, R-170 y R-190) para transportar mineral a quebradora y material estéril a los terreros; así como la operación del equipo auxiliar que sirve para construir y dar mantenimientos a los caminos. Son los responsables de operar el equipo de cargadores y acarreo para transportar mineral a quebradora para cumplir las necesidades de los clientes. Operador multihábil que puede operar todas las áreas (trituración, prelevado, lavado, molienda y lavado, flotación, secado, magnetos, molienda fina, embarques).</p>

# CATÁLOGO / OPERACIÓN MINERA SUBTERRÁNEA

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
<b>M120104</b>	<b>Operador de equipo de soporte</b> (Anclador, Amacizador, Zarpeador Boltek) y/o <b>Operador de proceso "B"</b>	Personal que desempeña actividades de operación de equipos de barrenación, amacice y recubrimiento de túneles y bóvedas en el interior mina. (conocimiento de "maquinaria pesada", su funcionamiento y conducción, aplicación de procedimientos seguros de trabajo de amacice, perforación y anclado de "Cielos y Muros", conocimiento y aplicación de procedimientos seguros de trabajo de "enmallado", zarpeo de concreto lanzado en "Cielos y Muros" ). Operador que puede operar todas las áreas de proceso excepto la de flotación.

# CATÁLOGO / OPERACIÓN TAJO ABIERTO

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
<p><b>M120501</b></p>	<p><b>Ayudante general</b></p>	<p>Personal que desempeña actividades de apoyo a Operadores de Equipo Pesado y Perforistas (acarreo y entrega de materiales en forma manual, apoyo físico en maniobras de equipo, soporte en actividades de seguridad e higiene, actividades de limpieza en general, anotación de datos). Ejecuta actividades de poca especialidad y servicios varios.</p>
<p><b>M120502</b></p>	<p><b>Perforista</b></p>	<p>Personal que desempeña actividades de barrenación (conocimiento y aplicación de procedimientos seguros de trabajo en la preparación y cuidado del equipo, acoplamiento de barras y brocas, perforación adecuada de plantillas de barrenación según sea requerido, con conocimiento de manejo de explosivo, cargado de barrenos y disparo adecuado de los mismos garantizando la granulometría adecuada).</p>

# CATÁLOGO / OPERACIÓN TAJO ABIERTO

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
<b>M120503</b>	<b>Operador de equipo pesado</b> (un equipo)	Son los responsables de operar uno de los equipos pesados, para transportar mineral a quebradora y material estéril a los terreros; así como la operación del equipo auxiliar que sirve para construir y dar mantenimientos a los caminos (operan camión o yucle).
<b>M120504</b>	<b>Operador de equipo pesado</b> (dos equipos)	Son los responsables de operar dos de los equipos pesados, para transportar mineral a quebradora y material estéril a los terreros; así como la operación del equipo auxiliar que sirve para construir y dar mantenimientos a los caminos (operan camión, cargador frontal o motoconformadora).

# CATÁLOGO / OPERACIÓN TAJO ABIERTO

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
<b>M120505</b>	<b>Operador de equipo pesado</b> (tres o más equipos)	Son los responsables de operar tres o más de los equipos pesados, para transportar mineral a quebradora y material estéril a los terreros; así como la operación del equipo auxiliar que sirve para construir y dar mantenimientos a los caminos. (operan camión, cargador frontal, motoconformador rotaria, ó mas equipos palas Diesel o eléctrica).
<b>M120506</b>	<b>Oficial de conservación</b>	Recoleta semilla, construye viveros, trasplante a zona minadas abandonadas (reforestación).

# CATÁLOGO / PROCESO PLANTA

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
M120401	Ayudante general	Personal que desempeña actividades de apoyo a operadores de equipo pesado y perforistas (acarreo y entrega de materiales en forma manual, apoyo físico en maniobras de equipo, actividades de amacice, soporte en actividades de seguridad e higiene, actividades de limpieza en general, anotación de datos). El ayudante de almacén auxilia a los oficiales (mecánicos, electricistas, soldadores y llantero) durante el desempeño de las actividades de mantenimiento preventivo o correctivo y monta llantas.

**M120402**

**Ensayador**

Operador de Equipo de Absorción Atómica, Analista Ensayador.

# CATÁLOGO / PROCESO PLANTA

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
<b>M120403</b>	<b>Operador de equipo</b>	<p>OPERADOR DE PROCESO: Controla las operaciones del área de tanques y marcona, efectuando mezclas con mineral de marcona. Mantiene en óptimas condiciones de operación las cribas y controla las variables de la operación del molino de bolas. Controla la descarga de pipas de combustóleo, enviándolo por medio de bombas al tanque de almacenamiento. OPERADORES DE TRITURACIÓN: Operan y vigilan correctamente la operación de las bandas transportadoras y quebradoras. OPERADORES DE EQUIPO PESADO: Personal que desempeña actividades de operación de Equipos de Barrenación, Cargado y Transporte de material. (Conocimiento de "Maquinaria Pesada", su funcionamiento y conducción, aplicación de procedimientos seguros de trabajo en perforación con Jumbo, aplicación de procedimientos seguros de trabajo en Cargado y acarreo de mineral o tepetate, aplicación de procedimientos seguros de trabajo en operación de Malacates ).</p>

# CATÁLOGO / PROCESO PLANTA

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
------------------	------------------	--------------------------------

**M120404**

**Operador de planta  
"B"**

(Quebradora,  
Molinerero, Filtrero,  
Flotista, Operador de  
Pala Mecánica,  
Camión y Presa de  
Jales)

Personal que desempeñan actividades de operación en un sector del proceso de planta. OPERADOR DE FILTROS Y DISCOS: Controla los factores que afectan las operaciones de filtros de vacío y discos pelletizadores, para asegurar que el pellet verde cumpla con las especificaciones de granulometría descritas en los estándares de trabajo, garantizando con ello, una buena permeabilidad dentro del horno de endurecimiento. OPERADOR DE TANQUES Y FERRODUCTO: Controla la operación de los tanques de concentrado y jales, así como los ferrodutos revisando periódicamente las densidades, preparando y adicionando los diferentes aditivos para con el objeto de asegurar su óptimo . OPERADOR DE EMBARQUES: Embarca el producto terminado (pellets) con oportunidad y seguridad a los clientes de la empresa. opera la locomotora Diesel eléctrica para realizar movimientos de góndolas en el patio interior de la empresa, así como el sistema de carga por medio del tablero de control, distribuyendo adecuadamente la carga en las góndolas de F.F.C.C. y tracto camiones, además opera el cargador para realizar limpieza, carga de camiones y alimentar con mineral la boquilla de la banda AP4. funcionamiento.

# CATÁLOGO / PROCESO PLANTA

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
<p><b>M120405</b></p>	<p><b>Operador de planta "A"</b></p> <p>(Quebradora, Molinero, Filtrero, Flotista, Operador de Pala Mecánica, Camión y Presa de Jales)</p>	<p>OPERADOR DE PLANTA Personal que desempeña actividades de operación de Equipos de Molienda y Filtrado, Cargado y Transporte de mineral. (Conocimiento del proceso de Concentración y Beneficio de Mineral, Conocimiento y operación de Molinos y granulometría, conocimiento de procesos de flotación, manejo de reactivos químicos y operación de "Celdas de Flotación", Conocimiento y operación de Filtros, tanques de espesamiento y manejo de concentrados, aplicación de procedimientos seguros de trabajo en Cargado y acarreo, con Pala Mecánica, de Concentrados de mineral , Dominio de normatividad y procesos para el cuidado y mejoramiento del medio ambiente, manejo de Concentrados de Mineral, construcción y colocación de "Chinos", construcción y edificación de bordos en presas de JAL, conocimiento y operación de bombas de recuperación de agua en presas de jales, actividades de reforestación de zonas en rehabilitación).</p>

# CATÁLOGO / MANTENIMIENTO DE LA MINA

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
<b>M120202</b>	<b>Ayudante mantenimiento</b>	Personal que desempeña actividades de apoyo general, soporte a especialistas de mantenimiento(mecánico, soldador, tornero, eléctrico). acarreo y entrega de materiales en forma manual, apoyo físico en maniobras de equipo, soporte en actividades de seguridad e higiene, actividades de limpieza en general.
<b>M120203</b>	<b>Mantenimiento especializado mina</b>	Personal que desempeña actividades de instalación y reparación de servicios y equipos, puede contar con la responsabilidad de un equipo a su cargo, hace referencia e actividades de reparación o preventivas de equipo especializado. Puede hacer referencia a equipos mecánicos, eléctricos, máquinas, instalaciones hidráulicas, Maquinaria Pesada, equipos Diesel.

# CATÁLOGO / MANTENIMIENTO DE LA MINA

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
<b>M120204</b>	<b>Electricista</b>	Personal que desempeña actividades de instalación y reparación de servicios y equipos. (Con conocimientos de electricidad y mecánica, conocimiento de operación y reparación de Maquinas e instalaciones eléctricas, tableros de control, equipos eléctricos de proceso y sistemas de alumbrado en general.
<b>M120205</b>	<b>Soldador</b>	Personal que desempeña actividades de mantenimiento correctivo, modificaciones, ampliaciones, con conocimientos en paileria, trazos, así como conocimiento y dominio de soldaduras autógenas, eléctricas y aleaciones.

# CATÁLOGO / MANTENIMIENTO DE LA MINA

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
------------------	------------------	--------------------------------

**M120206**

**Tornero**

Personal que desempeña actividades de tornos y reparación de piezas de diferentes materiales para el equipo móvil y estacionario, además conoce los diferentes tipos de medición.

# CATÁLOGO / MANTENIMIENTO DE LA SUPERFICIE/PLANTA

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
<b>M120301</b>	<b>Ayudante de mantenimiento</b>	Auxilia a los oficiales durante el desempeño de las actividades de mantenimiento preventivo o correctivo. Personal que desempeña actividades de apoyo a mecánicos de mantenimiento mecánico, eléctrico y soldadura, que requieren de rutinas como: Acarreo y entrega de materiales en forma manual, custodia y entrega de herramientas, apoyo físico en maniobras limpieza general de sus áreas de trabajo
<b>M120302</b>	<b>Mantenimiento</b>	Personal que desempeña actividades de instalación y reparación de servicios y equipos. (Con conocimientos de electricidad y mecánica, conocimiento de operación y reparación de Maquinas e instalaciones Neumáticas e hidráulicas, Hace mantenimiento preventivo o correctivo industrial, automotriz o de otra índole.

# CATÁLOGO / MANTENIMIENTO DE LA SUPERFICIE/PLANTA

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
<p><b>M120303</b></p>	<p><b>Soldador y/o mecánico soldador</b></p>	<p>Personal que desempeña actividades de apoyo a Operadores de Plantas de Beneficio de Mineral (en el mantenimiento correctivo, modificaciones, ampliaciones en plantas y ferroaductos con conocimientos en pailería, trazos, así como conocimiento y dominio de soldaduras autógenas, eléctricas y aleaciones.). Personal que desempeña actividades de mantenimiento correctivo, modificaciones, ampliaciones, con conocimientos en pailería, trazos, así como conocimiento y dominio de soldaduras autógenas, eléctricas y aleaciones.</p>
<p><b>M120304</b></p>	<p><b>Mantenimiento Especializado</b></p>	<p>Personal que labora en superficie o en planta, dando mantenimiento a Maquinaria Pesada, equipos Diesel, mantenimiento especializado, que puede incluir servicio a planta equipo móvil, hace referencia a un colaborador de mayor experiencia o que tiene un equipo de personal a su cargo a su cargo.</p>

# CATÁLOGO / GEOLOGÍA Y EXPLORACIÓN

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
M120601	Ayudante de geología	Toma de muestra, marcaje de muestras, traslado y aseguramiento de muestras, orden y limpieza en áreas de trabajo, remarcage de muestras, entrega de muestras a laboratorio.
M120602	Ayudante de exploración	Apoyo actividades generales en área de núcleo y campo; Control de Inventario de etiquetado de muestreo; Operador de maquinaria de corte y actividades generales en su área

# CATÁLOGO / OTRAS POSICIONES

Código de Puesto	Título de Puesto	Descripción de Puesto Genérico
------------------	------------------	--------------------------------

**MOTR2**

**Otros**

Otras posiciones no clasificables.



Korn Ferry is a global organizational consulting firm. We work with our clients to design optimal organizational structures, roles, and responsibilities. We help them hire the right people and advise them on how to reward and motivate their workforce while developing professionals as they navigate and advance their careers.

**Business advisors.**  
**Career makers.**